

PRESENTATION

A la dernière congrégation générale de la Compagnie de Jésus (1995), un groupe d'étude fut formé pour réfléchir sur le " *leadership* " de - et dans - la Compagnie, comme corps apostolique. La réflexion qu'il mena ne donna pas lieu à un document final particulier, et moins encore à un décret. Ce matériel fut archivé pour les intéressés et pour le futur. Le fait est que le leadership est un thème difficile à traiter, et qu'il n'est pas facile de parvenir à des conclusions partagées par chacun de nous et par tous nos collaborateurs. Outre sa complexité, le leadership apostolique jésuite aujourd'hui - tant au niveau individuel que de la congrégation - présente des aspects qui ne nous permettent pas toujours d'en parler avec la sérénité et la liberté voulues. Je veux parler de la tension qui existe parfois entre la nécessité d'exercer une autorité et une animation efficaces, sans tomber dans la recherche du pouvoir, du prestige, des honneurs ou de l'argent ; de l'impression d'ambiguïté devant la réticence à renoncer à " notre " leadership, comme cela s'est vu et comme continue à se voir, et la volonté de le regarder en face ; d'une certaine complaisance à propos de l'image du leadership que nous donnons à l'extérieur à beaucoup de personnes, croyantes et non croyantes, tout en nous poussant à la purifier. Approfondir le leadership exige que nous démasquions ses motivations et ses attitudes pour pouvoir définir " sans complexe " un leadership apostolique partagé et approprié au monde d'aujourd'hui. Cet exercice est en quelque sorte une application de l'Annotation première des *Exercices Spirituels*, dans laquelle Ignace nous invite à " préparer et disposer l'âme pour écarter de soi tous les attachements désordonnés et, après les avoir écartés, pour chercher et trouver la volonté divine dans la disposition de sa vie " [Ex. Sp. 1]. Cette première Annotation des Exercices, qui est à la fois un moyen et une fin, s'applique particulière-

ment bien à notre effort pour sentir, penser et discerner dans le Seigneur notre leadership apostolique aujourd'hui.

Comme individus et comme congrégation, nous les jésuites, ne pouvons pas éluder le thème du *leadership apostolique* qui prend forme dans notre culture émergente et qui a besoin d'être défini plus clairement aujourd'hui, alors que nous parlons de la *collaboration à la mission* ou du *nouveau sujet apostolique*. Et cela, pour un meilleur service apostolique à l'Église et au monde.

Le leadership apostolique touche à notre identité, à notre esprit comme ordre religieux, à notre manière d'entrer en relation avec nous-mêmes, avec les autres charismes et ministères dans l'Église ; il est lié de près à notre manière de dialoguer et de partager avec les groupes et les personnes ayant d'autres croyances et d'autres valeurs ; il nous questionne sur " notre " leadership comme jésuites, exercé dans des équipes paritaires auprès de nos frères jésuites, des autres religieux et religieuses, et des laïcs, hommes et femmes, avec qui nous voulons nous engager dans une mission commune.

Ce numéro de la Revue entend stimuler la réflexion et le dialogue sur " le leadership et la spiritualité ignatienne ". Nous espérons qu'il apportera quelques éléments de réponse aux questions suivantes :

- †* À quoi visait le leadership dans les ministères des premiers jésuites, et comment était-il exercé ? Quelles réactions suscitait-il ?
- * Quels sont les aspects et les dynamiques de ce style de leadership jésuite qui ont informé notre manière de procéder dans l'histoire de la Compagnie ? Quels attachements désordonnés émergent comme typiques ? Que faut-il sauver et revitaliser ?
- * Quel est le leadership - au niveau individuel et communautaire - propre à tous les " ignatien " aujourd'hui ? Et aux jésuites, dans ce nouveau contexte ?
- * Dans la " collaboration à la mission commune " que nous sommes en train de mettre en place et que nous partageons avec d'autres religieux et avec les laïcs, quelle est la place des jésuites, des autres religieux et religieuses et des laïcs ? Comment nous former dans ce but ?
- * Comment relier le leadership ignatien aux *Exercices Spirituels* ?

Le jubilé de trois des premiers Pères jésuites - Ignace, François Xavier et Pierre Favre - est une occasion propice pour réfléchir et discerner sur ce point. Ils nous présentent trois styles de leadership apostolique qui découlent d'un charisme commun. Trois manières bien distinctes d'exercer le leadership ministériel, pastoral et ecclésial, qui pourtant incarnent clairement un leadership commun. Ignace inspire, anime et agit : François Xavier ouvre **de** nouvelles pistes, organise, assure la continuité des oeuvres, pratique l'amitié ; Pierre Favre dialogue, réconcilie, soutient par son don pour l'entretien spirituel. Notre attention est attirée par la diversité des caractères, des talents et des limites humaines, des styles personnels. Mais aussi par l'union des coeurs, l'unité profonde des critères, des fins apostoliques intériorisées, de la soumission à la volonté de Dieu. Les trois articles que nous présentent les Pères jésuites Emilio Gonzalez Magana, Baptista Francisco Sales et Séverin Leitner nous aident à approfondir et à nous interroger sur notre manière d'exercer aujourd'hui le leadership apostolique, comme individus et comme congrégation en mission. Le texte bref et inspirant que nous propose le Père Martin Morales, S.J., sur la purification de l'Histoire nous fournit une clé de lecture précieuse, en faisant mémoire de ces trois saints.

La première série d'articles réfléchit sur le phénomène du leadership personnel et collectif aujourd'hui, en le mettant en rapport avec la spiritualité ignatienne. Alfred Darmanin, S.J., découvre de nombreuses analogies entre ce que la théorie organisationnelle propose aujourd'hui comme modèles efficaces de leadership et ce qu'a vécu et proposé Ignace lui-même. Chris Lowley nous invite puiser dans cette mine spirituelle que sont les *Exercices Spirituels* et leur dynamique qui mène au " leadership inspiré par la foi " propre au style ignatien. Lisbert D'Souza, S.J., se demande où va le leadership jésuite. L'auteur enquête sur les tensions qu'il faut assumer de façon intégrale entre le " compte de conscience " d'une part, et la disponibilité envers la " mission comme corps universel " de l'autre. Enfin, Thomas Rochford, S.J., conçoit la Compagnie dans le monde global des communications comme " une seule mission, beaucoup d'écrans ", où les *Exercices Spirituels* sont la source unificatrice des diverses formes de services.

Edward Mercieca, SJ.
Directeur.